

Bonjour, je me permets de faire une petite analyse...très personnelle, mais qui peut ouvrir un débat.

Compte tenu de notre situation financière, je pense que les ambitions de fin de championnat sont :

- sportivement atteignables et réalisables.
- Financièrement totalement irréalisables ou pour le moins utopistes.

Je m'explique :

Depuis l'automne, nous avons une épée de Damoclès au dessus de la tête. Heureusement, un bon samaritain (tant décrié par le passé...) et venue sauver le soldat FCG.

Mais tout reste à faire maintenant, car si l'on reprend les éléments dont nous disposons :

Le club a subit les foudres de la commission.

-Foudres financières

-Foudre sportive (-3 points) { pas trop handicapante au classement}

Par contre, financièrement, la direction n'a pas pu trouver les fonds nécessaires pour boucher le trou..Il a fallu attendre le mois de Mars pour obtenir la levée du sursis !!

En conséquence de quoi,il va falloir réduire un peu la voilure pour la saison prochaine..

Le FCG, est comme un magasin de ventes. Il a un produit a vendre

les joueurs, (encadrés par tout un staff) et des administratifs qui gèrent. (finances, investissements et sportif)

Quand le chiffre d'affaire est déficitaire, il faut de prime abord rechercher les causes :

_ Au niveau direction et encadrement :

- Pléthore de directeur !! (il y en a partout!!!)
- Pléthore de personnel administratif.

_ Au niveau sportif

- Un mauvais recrutement
- Un mauvais entraîneur
- Des blessures nombreuses
- Une désaffection du public.
- Pléthore de personnel dans l'encadrement sportif.

Ensuite, il faut trouver une solution pérenne.

Depuis très longtemps, ce qui me désole le plus ,c'est toujours les mêmes méthodes qui sont employées.

La diminution de la masse salariale »sportive » et jamais de dégraissage au niveau direction, administratif ou commercial.

Ceci peut très bien se comprendre , car les administratifs sont en CDI donc invirable sauf grosses indemnités. (ce qui serait mal venu, vu l'état des finances actuellement)

Donc on s'en remet au plus facile.. Jouer avec les contrats CDD des joueurs.

Hors se sont les joueurs qui font le club...

Donc les dirigeants sont dans l'obligation de composer et dans ce cas il y a deux visions, conceptions du club.

Une vision economico-sportive ambitieuse avec la composition d'une équipe compétitive au haut niveau avec des joueurs confirmés.(cela nécessite d'aller chercher de gros sponsors)

Une vision « plus sociale » plus étatique, plus pyramidale..

C'est cette dernière qui est privilégiée.

Composer avec l'objectif de bâtir à terme une équipe avec une majorité de joueurs formés au club..

(ce qui en soit est louable , sauf que nos meilleurs jeunes partent tôt et on peut et doit les comprendre, les carrières sont courtes et l'attrait du top14 et plus fort que l'amour du maillot)

d'ailleurs l'amour du maillot n'est pas inné, on apprend à l'aimer si l'on se sent bien dans son club..

En résumé :

Faire signer des espoirs, avec des salaires peu élevés dans un premier temps , au risque de les voir partir sous d'autres cieux..

Faire signer des joueurs en fin de carrière (souvent très cher pour le rendement donné)

Faire signer des joueurs en mal de temps de jeu ailleurs.(il y a toujours une raison quand même)

Faire des paris sur l'avenir de certains.

Faire des prolongations quelques fois longues!!!(3années) avec des joueurs avançant en âge..

Le tout avec l'ambition d'atteindre le top14.....

Cela me semble antinomique..Impossible, irréaliste..

Accessoirement trouver un manager/entraîneur pas trop cher pour coacher le groupe..

D'ailleurs concernant les managers/entraîneurs, c'est la meilleur place dans le rugby. Ils ont des mauvais résultats avec leur équipe, ils sont débarqués et hop !!! des clubs se précipitent pour s'attacher leurs services !! Étonnant, surréaliste..C'est en quelque sorte une prime à l'échec !!

Pour la saison à venir, compte tenu du trou financier (bouché) nous allons repartir sur des bases identiques, donc nous aurons encore un déficits en cours de saison, sauf si un mécène vient encore renflouer le navire..

Si nous n'en avons pas, il faudra réduire la voilure de la masse salariale joueurs.

Laisser partir quelques recrues des dernières saisons et faire quelques paris...

pour finir , si un nouvel manager/entraîneur veut bien venir à Grenoble, dans ces conditions actuelles sa tâche est quasiment voué à l'échec..sauf à rester en prod2..et bon an mal an se qualifier pour les phases finales.

Dans ce cas restructurons notre staff actuel, ce serait plus conforme..

Dans un autre post j'avais listé nos besoins pour survivre en top14.. minimum 14 recrues de niveau top14.